



## District de Montréal

### VOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jules Talbot a.p.a.  
**Président**

Bernard Côté a.p.a.  
**Vice-président & secrétaire  
par intérim**

Laurent Paquin a.p.a.  
**Trésorier**

Vacant  
**Secrétaire**

Guy Rivest a.p.a.  
**Président sortant et Dir.  
Carrières & professions**

Ernesto Cozadin  
**Dir. adjoint Carrières et  
professions**

Bianca Fontaine  
**Dir. Activités sociales &  
éducatives**

Sylvain Blais  
**Dir. adjoint Activités sociales  
& éducatives**

Dan Dubois  
**Dir. Formation et service aux  
membres**

Lyne Bélanger  
**Dir. adjointe Formation et  
service aux membres**

Patrice Dubuc  
**Dir. Communications**

Claire Racine  
**Dir. adjointe Communications**

### CAQ -DISTRICT MONTRÉAL Secrétariat

7400, boul. Les Galeries d'Anjou  
Anjou (Qc) H1M 3M2  
Tel. 514-351-3043  
Fax. 514-355-4159  
[www.caq-montreal.qc.ca](http://www.caq-montreal.qc.ca)  
caqmtl@spg.qc.ca

L'APPROVISIONNEMENT : UN SAVOIR QUI SE RECONNAÎT !

# INFO DISTRICT

Octobre 2003, Vol. 7 No. 2

## MOT DU PRÉSIDENT :

Chers membres,

Nous avons tenu la première rencontre de la saison le 17 septembre dernier. L'équipe du District était présente pour accueillir les membres et la dynamique mise en place promet beaucoup pour le futur. De même, Mme Manon Campbell, a.p.a., est venue décrire la mission et les objectifs poursuivis par la «*Fondation et la Chaire de Recherche en Approvisionnements des HEC*» dont elle occupe la présidence. L'importance de créer les conditions permettant d'attirer les étudiants vers la maîtrise ou le doctorat prend un tout nouvel éclairage et l'un des avantages est de bonifier ainsi la banque d'étude pointue en approvisionnement. Merci à Manon pour sa présentation sur le sujet et un grand merci aux organisateurs de l'événement.

Nous vous annonçons que le 15 octobre prochain nous aurons notre deuxième conférence de l'année. Exceptionnellement, il y aura une assemblée générale spéciale afin de déposer les états financiers et présenter le budget de l'année en cours. La date limite de six mois après l'année financière pour présenter les états financiers aux membres nous oblige donc à faire cela en octobre. Ce sera suivi du souper-conférence qui promet d'être très intéressant.

## PROVINCIAL

Le congrès s'est tenu au Hilton et je tiens à souligner la qualité de l'organisation et des conférences. La barre est haute pour le prochain congrès! Félicitations à Ian McAskill et son équipe. Nous étions fort nombreux à l'assemblée générale et voici les faits saillants :

- Adoption de la proposition touchant la refonte des statuts et règlements.
- Proposition visant à obtenir plus de transparence sur les détails touchant les notes aux états financiers.
- Proposition visant à faire modifier l'année financière au 30 juin.

Cette dernière proposition est plus particulière. La demande provient du National qui demande à tous les organismes provinciaux et aux districts de faire de même. L'uniformisation des dates permettra une meilleure gestion des budgets à travers tous les organismes. Cette demande sera donc à l'ordre du jour de l'assemblée générale spéciale du District de Montréal le 15 octobre prochain.

Le comité chargé de la sélection du remplaçant de Jacques Arsenault au poste de directeur général a remis son rapport au nouveau conseil d'administration, dont les membres se rencontreront prochainement afin de prendre connaissance du dossier et prendre une décision à ce sujet.

Au plaisir de vous revoir à notre prochain rendez-vous,

Jules Talbot, a.p.a.

**District de Montréal**

As mentioned in the last article we will answer the question of what is "YOUR PERSONAL BEST; THE 12 PERSONAL BEST PRACTICES TO HELP YOU LIVE AT YOUR HIGHEST LEVEL".

Before we answer this question we must discuss "THE 10 TIDES OF CHANGE". The old saying "what we do not know can't hurt us" is so far from the truth. In fact today it is more "IGNORANCE IS NOT BLISS, IT'S PAIN". It's missed opportunities, lost income and lots and lots of personal heartache. I will explain the 10 tides of change before getting into the 12 personal practices in the next issue. We must understand the changes before we can embrace our personal best:

- 1) Society is evolving towards more of a split culture than ever before: At one extreme of society are those who welcome change and the technology to control it. These are individuals who have embraced autonomy and change. At the other end are the people who feel left out of society. They are bewildered by life's increasing complexity. So they reject change and technology.
- 2) The individual is replacing political and economic institutions as the locus of Control. Increasingly, people are realizing that no-one knows what's best for them. They are questioning authority with growing skepticism and self-confidence.
- 3) The establishment is being replaced by immigrants: Today, the typical Canadian couple has 1.7 children. Were it not for the approximately 200,000 immigrants who come to Canada each year, our population would be in decline.
- 4) There is a growing anxiety among the majority of the population : Diminished security, increased competition, rapidly changing economic conditions, ubiquitous technology, longer hours, more job stress all amplifying our anxiety.
- 5) Vitality is becoming a more important currency than cash.: In both the workplace and the homeplace, personal stamina is often the difference between having it all and losing it frequently. The hunt is on for emotional, mental or spiritual Viagra.

Note ; most the above are excerpts of "YOUR PERSONAL BEST" by Mike Lipkin: [www.mikelipkin.com](http://www.mikelipkin.com)

See you next issue of "INFO -DISTRICT" with you're the next 5 tides of change.

Dan Dubois

**\*\*\* À NE PAS MANQUER \*\*\***

voire District de la CAQ vous offre un  
**SOUPER-CONFÉRENCE LE 15 OCTOBRE**  
**RAPPEL : GRATUIT POUR CEUX QUI ONT UNE COTISATION  
AVEC CONFÉRENCES**



**LA NÉGOCIATION  
EFFICACE**

par M. Guy Cabana

S'il y a une habileté qu'il nous est essentiel de cultiver en tant qu'agent en approvisionnements, c'est bien **l'art de négocier**. La négociation n'est pas une chose facile. Toutefois, il existe des moyens éprouvés, des techniques sûres et des trucs efficaces pour négocier dans le respect de soi et de l'autre, dans le but de combler les besoins réels des deux parties et de transformer les conflits potentiels en accords agréables. M. Cabana, qui est conseiller et conférencier depuis plusieurs années, va nous entretenir avec dynamisme et enthousiasme sur ses plus grands secrets de négociateur.

Il a d'ailleurs écrit deux livres\* à ce sujet, soit :

- Les 10 secrets du négociateur efficace et,
- Attention vos gestes vous trahissent.

\* quelques copies seront tirées comme prix de présence et vous aurez aussi la chance de vous en procurer une à moindre coût, et dédiée par son auteur.

**Donnez-vous les outils pour rencontrer vos objectifs de réduction des coûts !!!**

**Hôtel des Gouverneurs Place Dupuis**  
1415, St-Hubert, Montréal  
Réservez avant le 10 octobre 2003 par  
**Secrétariat : (514) 351-3043**  
**Télécopieur : (514) 355-4159**  
**en répondant à ce courriel ou au [caq-mtl@spg.qc.ca](mailto:caq-mtl@spg.qc.ca)**

Coût pour un membre ayant une cotisation sans conférences: 30\$\*

Coût pour un membre de la régionale de Montréal des Adm.A. : 30\$\*

Coût pour un non-membre : 35\$\*

\* le coût inclut : le conférencier, le repas (3 services) et un verre de vin.

**Prendre note que le souper conférence est précédé d'une assemblée générale spéciale.**

**Votre Directeur des activités sociales et éducatives :  
Bianca & Sylvain**