



L'APPROVISIONNEMENT ÉVOLUE: GÉREZ VOTRE CARRIÈRE !

INFO DISTRICT

3 octobre 2005, Vol. 8 No.5

DANS CE NUMÉRO

<i>Le point commun</i>	page 1
<i>Le coin des directorats</i>	page 2
<i>Le babillard des activités</i>	page 3

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bernard Côté a.p.a., MBA
Président

Patrice Dubuc
Vice-président

Jules Talbot a.p.a.
Président Sortant

Lise Fortin
Trésorière

Bianca Fontaine
Secrétaire

Cédric Lanouette
Dir. des Activités et du financement

Ernesto Cozadin
Dir. Service aux membres

Pierre Zardet, M.Sc.
Dir. des Communications

Christine Ouellette, M.Sc.
Dir. Relations publiques

Lyne Bélanger
Dir. adjointe Service aux membres

Sylvain Desbois
Dir. adjoint des Activités et du financement

CAQ – DISTRICT MONTRÉAL

7400, boul. les Galeries d'Anjou,
bureau 410

Anjou (Québec) H1M 3M2

Tel. 514-351-3043

Fax. 514-355-4159

www.caq-montreal.qc.ca

info@caq-montreal.qc.ca

« LE » POINT COMMUN

MOT DU PRÉSIDENT

Chers collègues approvisionneurs,

Vous êtes tous membres de la CAQ au District de Montréal. Est-ce là le lien qui vous unit? Oui et non! Cette affiliation est effectivement un point commun, mais elle est en fait la conséquence du véritable lien qui vous unit. Ce lien fondamental est un choix que vous avez fait de façon très délibérée ou par le fruit du hasard. Ce choix a un impact considérable sur vos vies et celles de vos proches. *Vous avez choisi de faire de l'approvisionnement votre gagne pain. Vous en avez fait un travail au quotidien; une carrière!*

Le District regroupe des approvisionneurs à divers stades de leur carrière. Certains sont de nouveaux arrivants. D'autres cumulent plusieurs années d'expérience. D'autres encore ont gravi les échelons de l'entreprise et occupent un poste de gestionnaire. Tous visent à contribuer au succès de leur organisation et à se réaliser dans leur travail. Tous seront confrontés, tôt ou tard, à des choix et des opportunités de carrière. Tous devront prendre des décisions éclairées et conformes à leurs valeurs et aspirations. *Ils devront gérer leur carrière!*

Où en êtes-vous dans votre situation professionnelle? Est-ce que votre travail est une source de satisfaction? Est-ce que votre contribution au succès de l'entreprise est à la hauteur? Quelles sont vos pistes de développement, vos perspectives d'avenir? Où serez-vous dans 5 ans? Comment y arriverez-vous? Autant de question auxquelles il faut savoir répondre!

Après un répit de quelques mois, le District reprend ses activités et vous offre un programme de formation en 4 volets qui vous permettra de répondre à ces questions. Le programme vous fournira des outils afin de faire un bilan, identifier et préciser vos objectifs professionnels, élaborer un plan de carrière et le mettre en œuvre. Parallèlement, le District organisera des activités de réseautage qui seront assorties d'ateliers permettant d'approfondir et de valider, sur une base plus individuelle, les apprentissages de la formation.

Le monde des affaires se transforme rapidement. Il en est de même de la profession. Des opportunités apparaissent. Il n'en tient qu'à vous de les saisir.

L'APPROVISIONNEMENT ÉVOLUE : GÉREZ VOTRE CARRIÈRE!

Au plaisir de vous revoir très bientôt,

Bernard Côté, a.p.a., MBA



LE COIN DES DIRECTORATS

COMMUNICATIONS

Pour l'année 2005-2006, le district de Montréal vous propose un nouveau service. Il s'agit d'une revue de presse sur des articles d'ici et d'ailleurs, relatifs au domaine des approvisionnements.

Nous avons tous une somme considérable d'informations à digérer, mais au sein du district, nous pensons qu'il y a de la place pour des thèmes orientés vers notre profession. Nous nous chargerons donc de faire, pour le bénéfice des membres, la lecture, l'analyse, la sélection et la diffusion de textes pertinents. C'est une invitation à découvrir et à mieux connaître des initiatives ou pratiques de l'approvisionnement.

La première revue de presse sera diffusée lors de la parution du prochain Info District. J'invite personnellement les membres à me faire part de leurs commentaires à propos de ce nouveau service. La suggestion d'articles est aussi encouragée. Je vous souhaite à toutes et tous une excellente saison au sein du district de Montréal et j'espère vous rencontrer en grand nombre lors de nos activités.

Pierre Zardet
Directeur des Communications

**VOUS SOUHAITEZ DEVENIR
PARTENAIRE POUR NOS
ACTIVITÉS ? CONTACTEZ
CÉDRIC LANOUILLE!**

CAQ – DISTRICT MONTRÉAL

Tel. 514-351-3043
Fax. 514-355-4159

www.caq-montreal.qc.ca
info@caq-montreal.qc.ca

SERVICES AUX MEMBRES

Cette année encore, le directeur Services aux membres à travers son service Carrières et professions continuera à fournir l'aide nécessaire aux membres désirant avancer leur carrière. Que se soit pour vous aider à trouver un emploi dans l'immédiat ou à moyen terme, le réseau de contacts du CAQ - Montréal est là pour vous appuyer dans vos démarches.

Nous recevons régulièrement des demandes d'employeurs pour combler des postes de tous les niveaux et il nous fait très plaisir de pouvoir recommander des membres. Ces demandes viennent des entreprises qui, avant de publier leurs offres d'emploi ou de faire appel à un service de recherches de cadres, sollicitent leur réseau de contacts.

On le sait, parce que l'expérience nous l'a montré, que les candidats référés par la CAQ - Montréal ont plus de chances d'avoir une première entrevue et ainsi se faire connaître. Les trois mois les plus actifs en matière de recrutement viennent de commencer, alors envoyez-nous votre CV (cpcqa@caq-montreal.qc.ca) ainsi que vos attentes et vos objectifs et il nous fera plaisir de vous contacter et vous présenter tous les "outils" disponibles. Venez aussi nous rencontrer lors des activités du District et étendez votre réseau de contacts en rencontrant d'autres membres et profitez de l'occasion pour leur parler de vos plans de carrière.

Pour en savoir plus sur les autres services offerts aux membres du District de Montréal, visitez notre onglet "Service aux membres" au www.caq-montreal.qc.ca.

N'oubliez pas les deux autres incontournables sites Internet :

www.caq.qc.ca - L'onglet "Services aux membres" vous offre la possibilité de regarder le répertoire des membres, de déposer votre CV et de consulter des offres d'emploi pour des postes partout au Québec.

www.pmac.ca - L'onglet "Le site carrières de l'ACGA" vous permet de regarder des offres d'emplois pour des postes offerts partout au Canada.

Espérant avoir le plaisir de vous rencontrer prochainement, je vous prie d'accepter mes meilleures salutations.

Ernesto Cozadin
Directeur Services aux membres

RAPPEL * RAPPEL * RAPPEL

Assemblée générale spéciale

25 octobre 2005

18 h 00

Hôtel des Gouverneurs – Place Dupuis

Réservez maintenant

Courriel : info@caq-montreal.qc.ca

Tel : (514) 351-3043

Télec. (514) 355-4159

PROGRAMME DES ACTIVITÉS 2005 – 2006

Formation en gestion de carrière

La firme **André Filion & Associés inc.**, cabinet-conseil spécialisé dans les domaines de la psychologie industrielle, de la gestion de carrière, du coaching de gestion, a su se tailler, grâce à la flexibilité, au professionnalisme et à la compétence de ses conseillers, une place de choix dans le domaine de la consultation menée auprès des organisations.

Dans le cadre d'une série de 4 formations d'une durée d'environ 2 heures chacune, différents spécialistes en la matière viendront vous entretenir de la gestion et du développement de votre carrière.

Il est aujourd'hui impératif pour chacun d'entre nous de prendre conscience de l'importance de ce qu'est la gestion et le développement de notre carrière et ce, peu importe le poste que nous occupons dans l'organisation. Pourquoi est-ce impératif? Le marché de l'emploi se transforme à une vitesse vertigineuse, les organisations tentent de suivre le pas et de maintenir leur position concurrentielle tant bien que mal tandis qu'en parallèle, les ressources humaines sont, plus souvent qu'autrement, laissées à elles-mêmes. Dans ces circonstances, vous n'avez d'autres choix que de prendre en mains votre carrière.

Mais que signifie gérer sa carrière de façon concrète? Voilà le thème de ces formations qui vous feront cheminer à travers votre réflexion. Nous tenterons de regarder les intérêts, les lignes de forces dominantes chez chacun d'entre nous et voir comment il est possible de travailler à l'actualisation de son potentiel tout au long de sa carrière. Nous passerons en revue les habiletés et les compétences techniques recherchées dans le milieu de l'approvisionnement de même que les aspirations personnelles et professionnelles, les valeurs, les ancres de carrière, les erreurs de parcours, etc. bref les composantes de la gestion de carrière. Enfin, nous verrons pourquoi il est essentiel d'investir dans sa croissance. Nous aborderons les stratégies de développement et enfin nous vous guiderons dans l'élaboration de votre propre plan d'action.

Venez profiter de cette occasion de rencontrer des spécialistes en la matière qui se feront un plaisir de répondre à vos questions dans une atmosphère propice à l'échange et au développement.

Un mot sur la formatrice

Titulaire d'une maîtrise en administration des affaires (MBA cadres) et membre affilié de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et en relations industrielles agréés du Québec, Madame Perry occupe le poste de conseillère en management au sein de la firme **André Filion & Associés**, cabinet-conseil spécialisé en psychologie industrielle et gestion de carrière. Elle siège à différents conseils d'administration, fait du développement d'affaires et agit à titre de conseillère en gestion de carrière depuis de nombreuses années. Elle est appelée à gérer d'importants dossiers d'effectifs et à jouer un rôle conseil auprès des membres de la haute direction d'entreprises en utilisant une approche repensée.

LE BABILLARD DES ACTIVITÉS

1^{ère} SESSION DE FORMATION

Mardi le 18 octobre 2005
Hôtel des Gouverneurs – Place Dupuis
19 h 00

« Les composantes d'une
gestion de carrière »

Vous êtes invités à participer activement à cette première session qui s'inscrit dans le cadre d'une série de formations portant sur la gestion et le développement de carrière. **Francyne Perry, consultante en management au sein de la firme André Filion & Associés inc.**, cabinet-conseil spécialisé dans les domaines de la psychologie industrielle, de la gestion de carrière et du coaching de gestion, passera en revue les éléments à considérer lorsque vous pensez au développement et la gestion de votre carrière professionnelle.

- ✓ Quels sont les éléments à considérer lors d'un bilan de carrière? Les habiletés et les compétences techniques recherchées, les aspirations personnelles et professionnelles, les valeurs qui sont à considérer.
- ✓ Quel est le profil-type recherché en approvisionnement dans les organisations?
- ✓ Quelles sont les tendances dans les organisations en ce moment?
- ✓ Voilà autant de questions auxquelles nous tenterons de répondre. Vous serez également invités à prendre la parole et échanger sur la question.

En vue de la préparation à la deuxième session, l'instrument *Indicateur de types psychologiques Myers-Briggs (MBTI)* vous sera remis à la fin de cette première session, afin que vous puissiez mieux vous préparer aux prochaines étapes de la formation. Dans une atmosphère qui favorise l'échange et la connaissance, nous vous invitons à participer en grand nombre!

INSCRIVEZ-VOUS DÈS MAINTENANT

Date limite : 14 octobre 2005

Téléphone : (514) 351-3043

Télécopieur : (514) 355-4159

Courriel : info@caq-montreal.qc.ca

PROGRAMME

2005

Mardi 18 octobre
Les composantes d'une gestion de carrière
Mardi 25 octobre
5 à 7 - Réseautage - AGA spéciale
Mardi 22 novembre
5 à 7 - Réseautage - atelier

2006

Mercredi 25 janvier
Gestion de carrière, formation no.2
Mercredi 22 février
5 à 7 - Réseautage - atelier
Lundi 20 mars
Gestion de carrière, formation no.3
Lundi 24 avril
5 à 7 - Réseautage - atelier
Mercredi 17 mai
Gestion de carrière, formation no.4
Mercredi 24 mai
Assemblée générale annuelle