

Atelier #1 – Leadership et professionnalisme

Aperçu:

Le but de cet atelier est de développer les habiletés du candidat p.g.c.a. à devenir un leader de la chaîne d'approvisionnement et un professionnel en gestion de la chaîne d'approvisionnement, i.e. de mener des groupes de personnes et de gérer le changement. Cet atelier se concentre sur les enjeux du leadership et du professionnalisme, comme développer son point de vue sur le leadership, sur le profil d'un leader, sur un énoncé de vision et de mission, et sur les étapes qui conduisent à un leadership efficace. L'atelier comprend aussi une présentation et une discussion sur la certification du professionnel au niveau de la chaîne d'approvisionnement et le passage de l'approvisionnement à la gestion stratégique de la chaîne d'approvisionnement. Cet atelier est supporté par des chapitres sélectionnés de l'ouvrage de James G. Clawson intitulé *Level Three Leadership*, 3ième édition auxquels nous avons ajouté un certain nombre d'articles décrivant des leaders en gestion de la chaîne d'approvisionnement (GCA). De plus, les participants sont invités à développer leur profil de leader à partir de leur propre expérience, lequel doit être complété dans la soirée du jour 1 pour être présenté à la classe le matin du jour 2. Durant le jour 2 un projet final vous sera proposé et discuté. Ce projet il doit être remis dans une semaine après l'atelier. Cet atelier a huit sessions, sur deux jours, et une affectation au projet final une valeur de 80% de la marque atelier, avec les 20% restants attribué à la présence et la participation.

Objectifs :

À la fin de cet atelier, les participants devraient être en mesure de :

1. Comprendre ce que signifie être un professionnel de la chaîne d'approvisionnement.
2. Mettre en application *le point de vue du leader* dans une situation qui se présente dans votre organisation.
3. Appliquer les quatre éléments du modèle du diamant (le leader, les autres, la tâche et l'organisation) dans une situation rencontrée dans votre organisation.
4. Critiquer l'énoncé de mission de votre organisation.
5. Différencier entre les trois niveaux de leadership.
6. Évaluer vos habiletés de leader à partir des six étapes d'un leadership efficace.
7. Comprendre les quatre catégories de l'intelligence (intellectuelle, émotionnelle, sociale, du changement); et leur importance par rapport au leadership.
8. Développer comment utiliser votre propre *langage de leaders* lors d'une mise en situation au cours de l'atelier.
9. Décrire les aspects uniques de la conduite d'une équipe.
10. Comprendre les étapes critiques et les rôles associés à la gestion du processus du changement.

Atelier #1 – Leadership et professionnalisme

11. Développer une liste de caractéristiques rencontrées chez les professionnels de la chaîne d'approvisionnement à succès.
12. Créer et présenter un profil de leader.